



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO  
DIREZIONE GENERALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**REPERTORIO N° 274 DEL 10/05/2018**

Oggetto: Valutazione finale anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio, del Dirigente Dott. Assenza Michele, quale Dirigente preposto dell'*Ufficio Provinciale di Ragusa*.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Vista** la L.R. n. 21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75 e s.m.i.

**Vista** la L.R. n.15 maggio 2000 n.10;

**Visto** la L.R. n. 4 del 16.04.2003;

**Visto** la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

**Visto** la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

**Visto** l'art.17 della L.R. n. 11/2010;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n.400 del 12 ottobre 2012 giusto parere obbligatorio e vincolante ex art. 3 u.c. L.R. n.2/78;

**Vista** la deliberazione n.84/C.S. del 26/8/2016, approvata, ai sensi dell'art.20 - comma 3 - della L.R. n.19/2005, dall'Organo di tutela e vigilanza - Servizio 4 - dell'Assessorato giusta nota prot. n.21820 del 07/09/2016, con cui il Dr. Fabio Marino è stato nominato Direttore generale dell'E.S.A.;

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n°100 del 31/12/2014 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Dott. Michele Assenza quale dirigente preposto dell'*Ufficio Provinciale di Ragusa*, sottoscritto tra il Direttore Generale dell'Ente e il dirigente Dott. Assenza Michele in data 11 dicembre 2014 Repertorio, n. 18 del 19/12/2014;

**Vista** la scheda "A": "Quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti nell'anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio";

**Viste** le schede "B": "Schede di dettaglio delle fasi correlate ai programmi di azione di ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti nell'anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio";

**Vista** la relazione finale di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio, redatta dal dir. Dott. Assenza Michele;

**Vista** la scheda "A1": "Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della successiva valutazione finale anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio";

**Vista** la scheda "B1": "Scheda di dettaglio dei risultati conseguiti per singoli obiettivi a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della successiva valutazione finale anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio";

**Tenuto conto** dei risultati conseguiti e riportati e dell'esito del controllo di gestione effettuato dal Dirigente per l'*Ufficio Provinciale di Ragusa* e verificate dal Direttore generale;

**Considerato** che il Dott. Assenza Michele ha conseguito tutti gli obiettivi di cui al contratto individuale di lavoro per l'anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio;

**Atteso** che relativamente all'Organismo Individuale di valutazione, la procedura di cui alla deliberazione n.01/C.S. del 21/01/2016 che individua, quale soggetto monocratico, la figura cui demandare gli aspetti connessi al decreto legislativo n.150/2009, non si è mai perfezionata;

**Atteso** che "*rebus sic stantibus*", appare necessario, al fine di evitare di generare contenziosi in danno dell'Ente, definire il procedimento di valutazione del Dirigente, per l'anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio;

**Ritenuta** la propria competenza;

## **D E T E R M I N A**

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di valutare con esito positivo, anche ai fini della premialità, i risultati conseguiti, nell'anno 2017, periodo 1 gennaio – 19 luglio, dal Dott. Assenza Michele quale dirigente preposto dell'*Ufficio Provinciale di Ragusa*, secondo il seguente punteggio raggiunto 91,5/100, così distribuito: Performance Operativa = 76,5/85; Comportamento Organizzativo = 15/15;
- di dare mandato agli Uffici competenti di porre in essere gli atti consequenziali e propedeutici al pagamento dell'indennità di risultato prevista dal contratto individuale.

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.



Il Direttore Generale  
Dott. Fabio Marino