

**Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione**  
**Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 278 del 08/06/24

Oggetto: Applicazione ai dipendenti di ruolo e a tempo indeterminato dell'Ente di Sviluppo Agricolo del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – triennio giuridico ed economico 2016/2018 – Dipendente: matr. 3812 – **Granata Agostino**.

PROPOSTA  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO:**

- che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 22/12/2023 resa esecutiva con Deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 61 del 01 marzo 2024 è stata approvata l'applicazione al personale di ruolo e a tempo indeterminato dell'Ente di Sviluppo Agricolo del C.C.R.L. del personale non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- che con nota Prot. N. 2451/D.G. del 14/03/2024 della Direzione Generale è stata disposta la redazione degli atti consequenziali in ordine alla Deliberazione indicata;

**VISTI:**

- la Determinazione del Direttore Generale n. 132 del 20/02/2024 con la quale il dipendente **Granata Agostino** matr. 3812 è stato inquadrato nella Categoria "D" del CCRL 2006/2009 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- il raffronto tabellare delle posizioni economiche 2006/2009, di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 22/12/2023, tra il personale E.S.A. e il personale appartenente al CCRL comparto non dirigenziale della Regione Sicilia dal quale scaturisce, per effetto di quanto previsto nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e ancor prima dal CCRL del personale non dirigente della Regione Sicilia 2002-2005, per cui le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti, cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale e, pertanto, i trattamenti economici più favorevoli in godimento (differenza tra il maturato economico in godimento e il trattamento economico spettante al personale regionale) confluiscono in un assegno *ad personam* riassorbibile con i futuri miglioramenti economici;
- il personale in servizio al 1° gennaio 2016 cui dovere riconoscere gli emolumenti contrattuali arretrati previsti dal CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale 10/2000, pubblicato sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019 – triennio giuridico ed economico 2016/2018 – al netto dell'assegno *ad personam* riassorbibile come indicato nella Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 22/12/2023 artt. 2 e 3;
- l'Art. 22 punto 26 della Legge Regionale 21 novembre 2023 n. 25 con la quale la Regione Siciliana ha previsto un contributo straordinario per il rinnovo del contratto di lavoro del personale dell'E.S.A. nella misura di € 1.200.000,00;

**CONSIDERATO:**

- che devono essere riconosciuti gli emolumenti arretrati contrattuali previsti dall'attuale C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale 10/2000, le cui somme trovano capienza nel contributo straordinario per l'esercizio 2023 stanziato dalla Regione Siciliana, giusto art. 22, punto 26, della L.R. 21 novembre 2023 n. 25;

**RITENUTO:**

- di dovere riconoscere, al dipendente in oggetto, gli emolumenti arretrati previsti dall'applicazione del C.C.R.L. 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale 10/2000;
- che, per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare eventuali danni di natura economica e patrimoniale;

**PROPONE**

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire al dipendente in oggetto, già inquadrato nella Categoria "D", giusta D.D.G. n. 132 del 20/03/2024, in osservanza al raffronto tabellare delle posizioni economiche 2006/2009 tra il personale E.S.A. e il personale appartenente al CCRL comparto non dirigenziale della Regione Sicilia la seguente Posizione Economica e il relativo Profilo Professionale:

Matricola	Dipendente	Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale
3812	Granata Agostino	D	D6	Funzionario Direttivo

- di attribuire, nel rispetto delle norme e disposizioni, il nuovo trattamento economico relativo dall'applicazione del C.C.R.L. 2006-2009 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale n. 10/2000, stabilito anche tenendo conto della corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti di contrattazione, individuata anche sulla base del criterio della prossimità degli importi del trattamento tabellare del comparto di provenienza, per il quale scaturisce un assegno *ad personam* riassorbibile come di seguito illustrato:

RAFFRONTO TABELLARE POSIZIONI ECONOMICHE PERSONALE ESA - PERSONALE REGIONE									
ENTE	REGIONE SICILIA (12 mensilità) CCRL 2006/2009				E.S.A. (12 mensilità) CCNL COMPARTO MINISTERI 2006/2009				
	POSIZIONI ECONOMICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	I.I.S. REGIONE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA	AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA	DIFFERENZA (assegno <i>ad personam</i> )
CATEGORIA		2012	2012	2012			2012	2012	(A) - (B)
	D1	15.426,95	6.456,00	21.882,95					
	D2	16.612,22	6.456,00	23.068,22					
D	D3	17.950,22	6.456,00	24.406,22	C				
	D4	19.356,22	6.456,00	25.812,22					
	D5	20.760,22	6.456,00	27.216,22					
	D6	22.258,22	6.456,00	28.714,22		C3	29.619,80	29.619,80	-905,58

- di riconoscere gli aumenti contrattuali previsti dall'applicazione del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale 10/2000, pubblicato sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019 – triennio giuridico ed economico 2016/2018 – al netto dell'assegno *ad personam* riassorbibile:

POSIZIONI ECONOMICHE	Assegno <i>ad personam</i> (riassorbibile)	Differenza dal 01/01/2016 al 31/12/2016	DIFFERENZA 2016		Differenza dal 01/01/2017 al 31/12/2017	DIFFERENZA 2017		Differenza dal 01/01/2018 al 31/12/2018	DIFFERENZA 2018		IVC 2008/2009 2010/2011 al 31/12/2018	DIFFERENZA al 31/12/2018	
			ARRETRATI	Assegno Aggiornato		ARRETRATI	Assegno Aggiornato		ARRETRATI	Assegno Aggiornato		ARRETRATI	Assegno Aggiornato
D6 (ex C3)	905,58	156,22		749,36	316,80		432,56	896,28	463,72		872,28	1.336,00	

- di riconoscere gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione del C.C.R.L. vigente:

CALCOLO ARRETRATI APPLICAZIONE CCRL REGIONE SICILIA 2016/2018 AL 31/12/2023													
	POSIZIONI ECONOMICHE	Assegno ad personam (riassorbibile)	ARRETRATI 2016+13^	ARRETRATI 2017+13^	ARRETRATI 2018+13^	ARRETRATI dal 01/01/2019 +13^	CALCOLO ARRETRATI		TOTALE LORDO 2016/2018	TOTALE LORDO dal 01/01/2019	TOTALE LORDO COMPLESSIVO	IRAP	INPS
							ANNI	PERSONALE IN FORZA					
D	D6 (ex C3)	0	0	0	502,36	1.447,33	5	3	502,36	7.570,65	8.073,01	686,21	1.924,85

- di riconoscere gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione dell'art. 2 comma 6 (IVC 2019) del C.C.R.L. vigente:

CALCOLO ARRETRATI APPLICAZIONE CCRL REGIONE SICILIA 2016/2018 Art. 2 comma 6 al 31/03/2024						
Categoria	Pos. Economica	IVC 2019	Calcolo mesi	Totale lordo	IRAP	INPS
D	D6	14,29	65	928,85	78,95 €	221,47 €

- di attribuire il nuovo trattamento economico mensile di base scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. vigente come di seguito strutturato:

Stipendio base	2.041,65
Indennità Integrativa Speciale	538,00
Indennità di Amministrazione	165,00
Vacanza contrattuale 2019	14,29

- di attribuire, in osservanza alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, eventuali elementi retributivi aggiuntivi individuali acquisiti;
- di liquidare al dipendente **Granata Agostino** - Categoria: D – Posizione Economica: D6 – Profilo Professionale: Funzionario Direttivo in atto in regime di part-time al 50% la somma complessiva di € 4.500,63 (*Quattromilacinquecento/63*) al lordo di ogni ritenuta di legge;
- di versare per imposta IRAP a carico dell'Ente sugli emolumenti lordi arretrati da corrispondere al dipendente la somma di € 382,58;
- di versare i contributi previdenziali a carico dell'Ente sugli emolumenti lordi arretrati da corrispondere al dipendente per la somma di € 1.073,16;
- di imputare le somme sopra indicate sui seguenti Capitoli di Spesa:
  - Cap. 23 – Impegno 231871 - € 4.500,63;
  - Cap. 28 – Impegno 231872 - € 1.073,16;
  - Cap. 44 – Impegno 231873 - € 382,58.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
(Dr. Giuseppe Fasciana)

Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 278 del 08/06/24  
Oggetto: Applicazione ai dipendenti di ruolo e a tempo indeterminato dell'Ente di Sviluppo Agricolo del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – triennio giuridico ed economico 2016/2018 – Dipendente: matr. 3812 – **Granata Agostino**.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

- POSITIVO  
 NEGATIVO

Il Dirigente reggente  
L'Area Affari Generali e Comuni – Fondo di rotazione  
(*Dott.ssa Olga Rosa Floreno*)

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

- POSITIVO

ATTO ID 20227

IMPEGNO :           

SUBIMPEGNO :             
CAP 23 = 240600  
CAP 28 = 240601  
CAP 44 = 240602

- NEGATIVO

Il Dirigente  
del Servizio Economico-Finanziario  
(*Dr. Giuseppe Muscarella*)

---

ENTE SVILUPPO AGRICOLO  
UFFICIO BILANCIO

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;*
- VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;*
- VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;*
- VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;*
- VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;*
- VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;*
- VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;*
- VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore – Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale – l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;*
- VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;*
- VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;*
- VISTO il parere di Regolarità Tecnica;*
- Ritenuta la propria competenza*



## DETERMINA

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire al dipendente in oggetto, già inquadrato nella Categoria "D", giusta D.D.G. n. 132 del 20/03/2024, in osservanza al raffronto tabellare delle posizioni economiche 2006/2009 tra il personale E.S.A. e il personale appartenente al CCRL comparto non dirigenziale della Regione Sicilia la seguente Posizione Economica e il relativo Profilo Professionale:

Matricola	Dipendente	Categoria	Posizione economica	Profilo Professionale
3812	Granata Agostino	D	D6	Funzionario Direttivo

- di attribuire, nel rispetto delle norme e disposizioni, il nuovo trattamento economico relativo dall'applicazione del C.C.R.L. 2006-2009 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale n. 10/2000, stabilito anche tenendo conto della corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti di contrattazione, individuata anche sulla base del criterio della prossimità degli importi del trattamento tabellare del comparto di provenienza, per il quale scaturisce un assegno *ad personam* riassorbibile come di seguito illustrato:

RAFFRONTO TABELLARE POSIZIONI ECONOMICHE PERSONALE ESA - PERSONALE REGIONE									
ENTE	REGIONE SICILIA (12 mensilità) CCRL 2006/2009				E.S.A. (12 mensilità) CCNL COMPARTO MINISTERI 2006/2009				
	POSIZIONI ECONOMICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	I.I.S. REGIONE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA	AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA	DIFFERENZA (assegno <i>ad personam</i> )
CATEGORIA		2012	2012	2012			2012	2012	(A) - (B)
	D1	15.426,95	6.456,00	21.882,95					
	D2	16.612,22	6.456,00	23.068,22					
D	D3	17.950,22	6.456,00	24.406,22	C				
	D4	19.356,22	6.456,00	25.812,22					
	D5	20.760,22	6.456,00	27.216,22					
	D6	22.258,22	6.456,00	28.714,22		C3	29.619,80	29.619,80	-905,58

- di riconoscere gli aumenti contrattuali previsti dall'applicazione del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale 10/2000, pubblicato sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019 – triennio giuridico ed economico 2016/2018 – al netto dell'assegno *ad personam* riassorbibile:

POSIZIONI ECONOMICHE	Assegno <i>ad personam</i> (riassorbibile)	Differenza dal 01/01/2016 al 31/12/2016	DIFFERENZA 2016		Differenza dal 01/01/2017 al 31/12/2017	DIFFERENZA 2017		Differenza dal 01/01/2018 al 31/12/2018	DIFFERENZA 2018		I/V C 2008/2009 2010/2011 al 31/12/2018	DIFFERENZA al 31/12/2018	
			ARRETRATI	Assegno Aggiornato		ARRETRATI	Assegno Aggiornato		ARRETRATI	Assegno Aggiornato		ARRETRATI	Assegno Aggiornato
D6 (ex C3)	905,58	156,22		749,36	316,80		432,56	896,28	463,72		872,28	1.336,00	

- di riconoscere gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione del C.C.R.L. vigente:

CALCOLO ARRETRATI APPLICAZIONE CCRL REGIONE SICILIA 2016/2018 AL 31/12/2023													
	POSIZIONI ECONOMICHE	Assegno <i>ad personam</i> (riassorbibile)	ARRETRATI 2016+13 <sup>^</sup>	ARRETRATI 2017+13 <sup>^</sup>	ARRETRATI 2018+13 <sup>^</sup>	ARRETRATI dal 01/01/2019 +13 <sup>^</sup>	CALCOLO ARRETRATI ANNI	TOTALE PERSONALE IN FORZA	TOTALE LORDO 2016/2018	TOTALE LORDO dal 01/01/2019	TOTALE LORDO COMPLESSIVO	IRAP	INPS
D	D6 (ex C3)	0	0	0	502,36	1.447,33	5	3	502,36	7.570,65	8.073,01	686,21	1.924,85

- di riconoscere gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione dell'art. 2 comma 6 (IVC 2019) del C.C.R.L. vigente:

CALCOLO ARRETRATI APPLICAZIONE CCRL REGIONE SICILIA 2016/2018 Art. 2 comma 6 al 31/03/2024						
Categoria	Pos. Economica	IVC 2019	Calcolo mesi	Totale lordo	IRAP	INPS
D	D6	14,29	65	928,85	78,95 €	221,47 €

- di attribuire il nuovo trattamento economico mensile di base scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. vigente come di seguito strutturato:

Stipendio base	2.041,65
Indennità Integrativa Speciale	538,00
Indennità di Amministrazione	165,00
Vacanza contrattuale 2019	14,29

- di attribuire, in osservanza alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, eventuali elementi retributivi aggiuntivi individuali acquisiti;
- di liquidare al dipendente **Granata Agostino** - Categoria: D – Posizione Economica: D6 – Profilo Professionale: Funzionario Direttivo in atto in regime di part-time al 50% la somma complessiva di € 4.500,63 (*Quattromilacinquecento/63*) al lordo di ogni ritenuta di legge;
- di versare per imposta IRAP a carico dell'Ente sugli emolumenti lordi arretrati da corrispondere al dipendente la somma di € 382,58;
- di versare i contributi previdenziali a carico dell'Ente sugli emolumenti lordi arretrati da corrispondere al dipendente per la somma di € 1.073,16;
- di imputare le somme sopra indicate sui seguenti Capitoli di Spesa:
  - Cap. 23 – Impegno 231871 - € 4.500,63;
  - Cap. 28 – Impegno 231872 - € 1.073,16;
  - Cap. 44 – Impegno 231873 - € 382,58.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.


  
 Direttore Generale  
**Dott. Mario Candore**