



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
AREA AFFARI GENERALI E COMUNI – F.R.**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
REPERTORIO N° 899 DEL 30/12/2024**

Oggetto: Posizione Organizzativa: Servizio Patrimonio “9 P.O. - Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria”. Approvazione contratto individuale di lavoro – Dott. Di Marco Francesco Paolo Filippo.

**PROPOSTA
IL DIRIGENTE**

VISTI:

- la L.r. n. 21 del 10 agosto 1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.r. n. 10 del 15 maggio 2000, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012;
- il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- la Deliberazione di Giunta regionale di Governo n° 445 del 22 ottobre 2020 “Programmazione strategica degli Enti vigilati dall'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea - Ente di Sviluppo Agricolo – Obiettivi specifici”;
- la Determinazione commissariale n. 7 del 21.03.2023, ratificata con Deliberazione commissariale n. 7 del 31.03.2023, con la quale è stato conferito al Dott. Mario Candore, Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo per anni due, con decorrenza 31.03.2023 fino al 30.03.2025;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2023/2025 approvato dall'Ente con deliberazione ESA n.19 del 31.03.2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2022/2024, approvato con deliberazione ESA n. 48 del 25 Ottobre 2022 ed aggiornato, per il triennio 2024/2026, con deliberazione n.02 del 30.01.2024;
- le Determinazioni del Direttore Generale n. 504 del 13 agosto 2024, n. 707 del 25 settembre 2024 e n. 722 del 08/10/2024 con le quali si approva il Fondo Risorse Decentrate artt. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024 e il relativo utilizzo secondo le disposizioni dell'art. 90 del citato C.C.R.L.;
- la Determinazione del Direttore Generale n.813 del 22.11.2024 con cui è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 19 e 20 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, a cui è stato attribuito il prot. n. 10446 del 26.11.2024;
- la Determinazione n. 867/D.G. del 18/12/2024 con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico per la copertura delle posizioni organizzative;

- il Verbale prot. n. 11563 del 16/12/2024 relativo all'istruttoria di valutazione delle istanze pervenute a seguito del suddetto Avviso pubblico di selezione interna;

CONSIDERATO:

- che il Direttore Generale con nota prot. n. 11602 del 16.12.2024 ha manifestato al Funzionario Direttivo dott. Di Marco Francesco Paolo Filippo l'intendimento di conferire allo stesso l'incarico relativo alla copertura della P.O. Servizio Patrimonio "9 P.O. - Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria";
- che il F.D. dott. Di Marco Francesco Paolo Filippo ha sottoscritto per accettazione la suddetta nota;
- che in data 20/12/2024 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro relativo alla copertura della P.O. Servizio Patrimonio "9 P.O. - Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria", tra il Direttore Generale dell'Ente - Dott. Mario Candore e il F.D. dott. Di Marco Francesco Paolo Filippo, Repertorio n. 27 del 23/12/2024;
- che il trattamento economico accessorio lordo del predetto F.D., correlato all'incarico, trova copertura nel Fondo Risorse Decentrate artt. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024 e il relativo utilizzo secondo le disposizioni dell'art. 90 del citato C.C.R.L., gs. Determinazioni del Direttore Generale n. 504 del 13 agosto 2024, n.707 del 25 settembre 2024 e n. 722 del 08/10/2024;

VISTA:

- la Deliberazione n. 13 del 27/06/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la Deliberazione n. 60 del 30/12/2024 avente per oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2024";

PROPONE:

- di approvare il Contratto Individuale di Lavoro sottoscritto il 20/12/2024 tra il Direttore Generale dell'Ente e il F.D. dott. Di Marco Francesco Paolo Filippo per la copertura della P.O. Servizio Patrimonio "9 P.O. - Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria", Repertorio n. 27 del 23/12/2024.
- l'onere trova capienza nell'impegno assunto con Det. n. 707 del 25 settembre 2024 e n. 722 del 08/10/2024.

IL DIRIGENTE
(Dr. Giuseppe Greco)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA



POSITIVO

NEGATIVO

IL DIRIGENTE
(Dr. Giuseppe Greco)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

POSITIVO

ATTO : 10 20854
IMPEGNO :
SUBIMPEGNO : 242132

NEGATIVO

ENTE SVILUPPO AGRICOLL
UFFICIO BILANCIO

Servizio Economico-Finanziario
IL DIRIGENTE
(Dott. Giuseppe Muscarella)



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. I, foglio 75;

VISTA la L.R. n.212 del 14/09/1979

VISTA la L.R. n. 22 del 28/23/1995

VISTA la L.R. n. 19 del 20/06/1997

VISTA la L.R. n. 4 del 16.04.2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

VISTA la L.R. 11/2010 art 17

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota 38979 del 10/12/2012

VISTA la nota prot. n° 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n° 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 400 del 12 ottobre 2012;

VISTA la Determinazione commissariale n. 7 del 21.03.2023, ratificata con Deliberazione commissariale n. 7 del 31.03.2023, con la quale è stato conferito al Dott. Mario Candore, Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo per anni due, con decorrenza 31.03.2023 fino al 30.03.2025;

Vista e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

Visto il parere di Regolarità Tecnica;

Visto il parere di Regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di approvare il Contratto Individuale di Lavoro sottoscritto il 20/12/2024 tra il Direttore Generale dell'Ente e il F.D. dott. Di Marco Francesco Paolo Filippo per la copertura della P.O. Servizio Patrimonio "9 P.O. - 9 P.O. - Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria"; Repertorio n. 27 del 23/12/2024.
- l'onere trova capienza nell'impegno assunto con Det. n. 707 del 25 settembre 2024 e n. 722 del 08/10/2024.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.



Il Direttore Generale
Mario Candore



VIA LIBERTÀ, 203 - 90143 - PALERMO
TELEFONO: +39 0916200111
FAX 6200400/545
<http://entesviluppoagricolo.it>
direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it
direttoregenerale@entesviluppoagricolo.it

Contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa
Funzionario Direttivo Dr. Di Marco Francesco Paolo Filippo

P.O. n. 9 – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative
per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria

Repertorio n° del

L'anno 2024 il giorno 20 del mese di dicembre in Palermo presso l'Ente
Sviluppo Agricolo sono presenti i Sigg.ri:

- Dott. Mario Candore, nato a Palermo il 13/03/1964, C.F. CNDMRA64C13G273Y domiciliato per la carica in Palermo, via Libertà n. 203, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Ente Sviluppo Agricolo C.F. 80020830826, n.q. di Direttore Generale dell'Ente Sviluppo Agricolo;
- Dr. Di Marco Francesco Paolo Filippo, Funzionario Direttivo, nato a Enna il 01/05/1960, C.F. DMRFNC60E01C342S, residente a Enna, Via C.A. Dalla Chiesa n. 1.

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

Visto il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

Visto il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza PTPCT approvato con deliberazione ESA n. 9/C.S. del 31/03/2023;

Visto il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione ESA n. 2 del 30/01/2024;

Viste le Determinazioni del Direttore Generale n. 504 del 13/08/2024, n. 707 del 25/09/2024 e n. 722 del 08/10/2024 con cui è stato approvato il Fondo Risorse Decentrate artt. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024 e il relativo utilizzo secondo le disposizioni dell'art. 90 del citato C.C.R.L.;

Considerato che con le stesse Determinazioni sono stati approvati gli Accordi stabiliti in seno alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa sottoscritti con le OO.SS. di categoria prevedendo la costituzione di complessive n. 10 Posizioni Organizzative nell'ambito delle Aree e Servizi dell'Ente di Sviluppo

Agricolo;

Vista la Determina D.G. n. 813 del 22/11/2024 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione interna per il conferimento di complessive n. 10 Posizioni Organizzative;

Visto l'Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento di complessive n. 10 posizioni organizzative, prot. n. 10446 del 26/11/2024, con scadenza il giorno 09/11/2024;

Vista la nota n. 11602 del 16/12/2024 di proposta di conferimento incarico al Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco, relativamente alla P.O. n. 9 – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria, accettata dallo stesso Funzionario Direttivo il 16/12/2024;

Vista la Determina D.G. n. 867/D.G. del 18/12/2024 con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa;

Considerato che il trattamento economico specificato nel presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili nel bilancio di previsione triennale sul capitolo di pertinenza, fatte salve ogni ed eventuali rimodulazioni secondo la normativa vigente.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Direttore Generale dell'Ente Sviluppo Agricolo dott. Mario Candore conferisce al Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco, che accetta, l'incarico per la P.O. n. 9 – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria;

ART. 2

Il contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, e decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e contestuale immissione nelle funzioni del Funzionario Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco; previa valutazione positiva può essere rinnovato con le medesime formalità (co. 2 del art.20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale e s.m.i.).
Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale.

ART. 3

Il Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco, nella qualità di Funzionario Direttivo con incarico per la P.O. n. 9 – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria, esercita le funzioni non dirigenziali di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

E' inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati e connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della stessa P.O. n. 9 – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria.

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione adottati dall'Ente secondo la normativa vigente e verrà effettuato con cadenza annuale.

In caso di eventuale valutazione negativa l'Amministrazione, prima della definitiva formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le considerazioni del dipendente anche assistito da un'organizzazione sindacale a cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.



ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, in relazione agli obiettivi dell'incarico.

Il Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco organizzerà d'intesa con il Dirigente del Servizio Patrimonio dell'Ente il proprio tempo di lavoro correlandolo alle esigenze della struttura presso la quale presta la propria attività, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica non dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica non dirigenziale.

ART. 5

Il trattamento economico per la suddetta P.O. spettante al Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco è quello in atto previsto dall' art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco la retribuzione di posizione pari ad €. 2.500,00 (euroduemilacinquecento/00) annui lordi tenuto conto della complessità della suddetta P.O. in applicazione del vigente contratto collettivo.

Tale retribuzione sarà in ogni caso oggetto di rimodulazione tenuto conto degli importi di cui all'art. 19 del contratto collettivo del comparto 2019-2021 appena sottoscritto e pubblicato su GURS n. 55 del 13 dicembre 2024.

Il trattamento economico annuale sarà corrisposto in dodicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, a valere sulle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate.

All'erogazione della retribuzione si provvede con rate mensili.

ART. 6

Al Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dipendenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

ART. 7

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Funzionario Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco, osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'Amministrazione.

ART. 8

Il Funzionario Direttivo Dr. Francesco Paolo Filippo Di Marco si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs. 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

ART. 9

L'incarico può essere revocato con atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di:

1. inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento,
2. valutazione negativa della performance individuale.

La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità di cui al CCRL del comparto non dirigenziale e la restituzione del dipendente alle funzioni del profilo di appartenenza in cui risultava incardinato, con decorrenza dalla revoca medesima.

3

ART. 10

Al presente contratto si applicano le clausole contenute nel vigente contratto collettivo del comparto non dirigenziale. Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del Codice Civile. Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

ART. 11

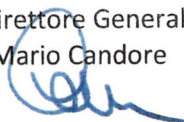
Sono fatte salve eventuali variazioni dovute a modifiche CCRL del comparto non dirigenziale. Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 12

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Mario Candore



Il Funzionario Direttivo
Francesco Paolo Filippo Di Marco

