



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 772 DEL 31-10-2024

Oggetto: Rideterminazione applicazione CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente **Dott. Assenza Michele** cessato dal servizio il **01/06/2020** – Area Dirigenti **III^ Fascia**.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO:

- il C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 pubblicato nella GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- la nota del 05/07/2022, assunta al protocollo dell'Ente al n. 6301 del 05/07/2022, con la quale il dirigente reggente dell'Area Affari Generali e Comuni – F.R. dell'Ente ha comunicato di dare attuazione all'adeguamento economico per i dirigenti, in virtù dell'avvenuto rinnovo del CCRL 2016/2018;
- che in conseguenza della suddetta nota è stata adeguata la retribuzione tabellare con la mensilità di Luglio 2022 al personale del comparto dirigenza avente diritto in servizio all'Ente;
- che con Determina del Direttore Generale n. 440 del 27/06/2024 sono stati riconosciuti al personale avente diritto gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione del C.C.R.L. area dirigenza della Regione Siciliana 2016/2018;

CONSIDERATO:

- che per la tipologia contrattuale di che trattasi non sussiste alcun obbligo di recepimento da parte di altri organi per l'applicazione degli adeguamenti economici conseguenti ai rinnovi contrattuali;
- che in considerazione di detto rinnovo e dell'avvenuto adeguamento della retribuzione tabellare si deve procedere al riconoscimento del nuovo trattamento economico fondamentale in osservanza di quanto disposto dall'art. 67 del C.C.R.L. area Dirigenza 2016/2018;
- che con Determina del Direttore Generale n. 615 del 10/09/2024 è stata indicata erroneamente la data del 31/05/2020 quale cessazione dal servizio;
- che per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni di natura economica e patrimoniale;

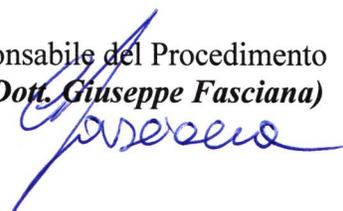
PROPONE

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente **Dott. Assenza Michele** assunto in data **09/06/1987** e cessato dal servizio in data **01/06/2020** appartenente all'Area della Dirigenza – **Fascia III^**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico Fondamentale scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente **Dott. Assenza Michele** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(F.D. **Dott. Giuseppe Fasciana**)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 272 del 31-10-2024

Oggetto: Rideterminazione applicazione CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente **Dott. Assenza Michele** cessato dal servizio il **01/06/2020** – Area Dirigenti **III^ Fascia**.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

POSITIVO

NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*

L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione

(Dott. *Giuseppe Greco*)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente **Dott. Assenza Michele** assunto in data **09/06/1987** e cessato dal servizio in data **01/06/2020** appartenente all'Area della Dirigenza – **Fascia III^**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico Fondamentale scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente **Dott. Assenza Michele** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.



Il Direttore Generale
(**Dott. Mario Candore**)

SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE

Applicazione CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 -
Triennio giuridico ed economico 2016-2018

Dott. **ASSENZA MICHELE** - data di assunzione **09/06/1987** - data di cessazione dal servizio **01/06/2020** - Area **Dirigenza - Fascia III^**

		T.E.F.	T.E.A.
01/01/2016	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	42.141,06 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	3.071,38 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (*)		9.000,00 €
	Retribuzione di risultato		3.771,52 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	52.959,44 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		12.771,52 €
	Totale Trattamento Economico Complessivo	65.730,96 €	
(*) 13 mensilità			
01/01/2017	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	42.829,02 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	3.071,38 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		5.250,02 €
	Retribuzione di risultato		5.024,10 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	53.647,40 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		10.274,12 €
	Totale Trattamento Economico Complessivo	63.921,52 €	
(*) 13 mensilità			
(**) dal 01/01/2017 al 31/07/2017 + rateo 13^			
01/01/2018	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	3.071,38 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	56.720,25 €	
	Totale Trattamento Economico Complessivo	56.720,25 €	
	(*) 13 mensilità		
01/01/2019	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	3.071,38 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		11.259,99 €
	Retribuzione di risultato		8.126,05 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	57.148,47 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		19.386,04 €
Totale Trattamento Economico Complessivo	76.534,51 €		
(*) 13 mensilità			
(**) dal 01/06/2019 al 31/12/2019 + rateo 13^			
01/01/2020	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	3.071,38 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		8.058,32 €
	Retribuzione di risultato		3.125,40 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	57.148,47 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		11.183,72 €
Totale Trattamento Economico Complessivo	68.332,19 €		
(*) 13 mensilità			
(**) dal 01/02/2020 al 01/06/2020 + rateo 13^			
01/06/2020	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	3.071,38 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		8.058,32 €
	Retribuzione di risultato		3.125,40 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	57.148,47 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		11.183,72 €
Totale Trattamento Economico Complessivo	68.332,19 €		
(*) 13 mensilità			
(**) dal 01/02/2020 al 01/06/2020 + rateo 13^			

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale
Il Funzionario Direttivo

(Dr. Giuseppe Fasciana)

